

Réduction/redistribution collective du temps de travail

Patricia Vendramin

Université catholique de Louvain

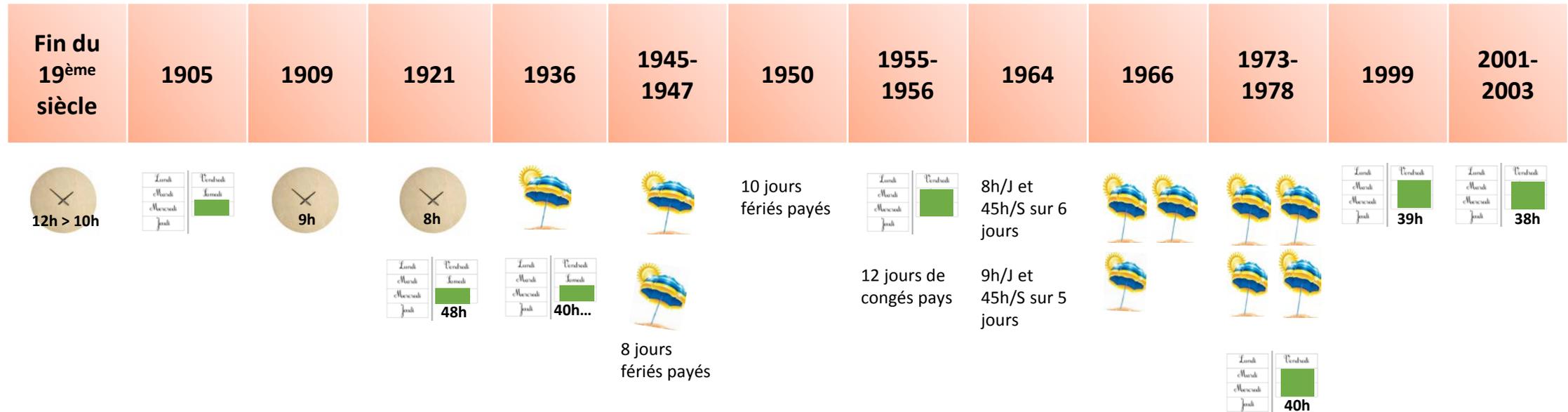
95ème Semaine Sociale du MOC,

Charleroi, 12-13 avril 2017

Plan

1. Temps de travail, évolution historique et comparaison
2. État des lieux
3. Points d'attention
4. Scénarios
5. Questions ouvertes

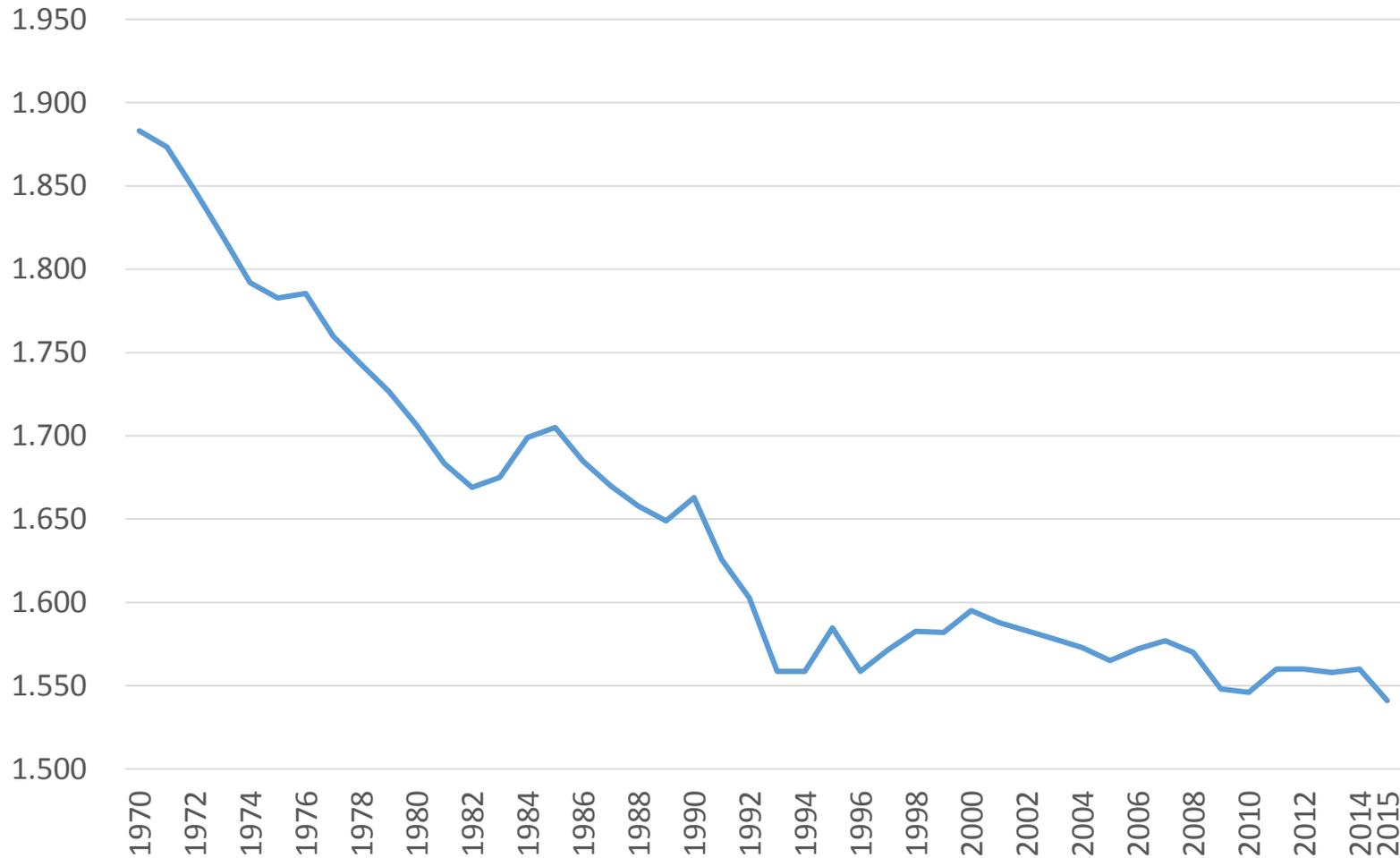
1. Temps de travail, évolution historique et comparaison



Source: CSC, La RTT, de l'utopie à la réalité (OCDE, Alternatives économiques et calculs propres)

Heures moyennes annuelles ouvrées par travailleur, Belgique

Source: OCDE



95ème Semaine Sociale du MOC, P. Vendramin, 12-13.04.2017

2015	
ALLEMAGNE	1371
PAYS BAS	1419
DANEMARK	1457
FRANCE	1482
BELGIQUE	1541
SUÈDE	1612
ROYAUME-UNI	1674
POLOGNE	1963

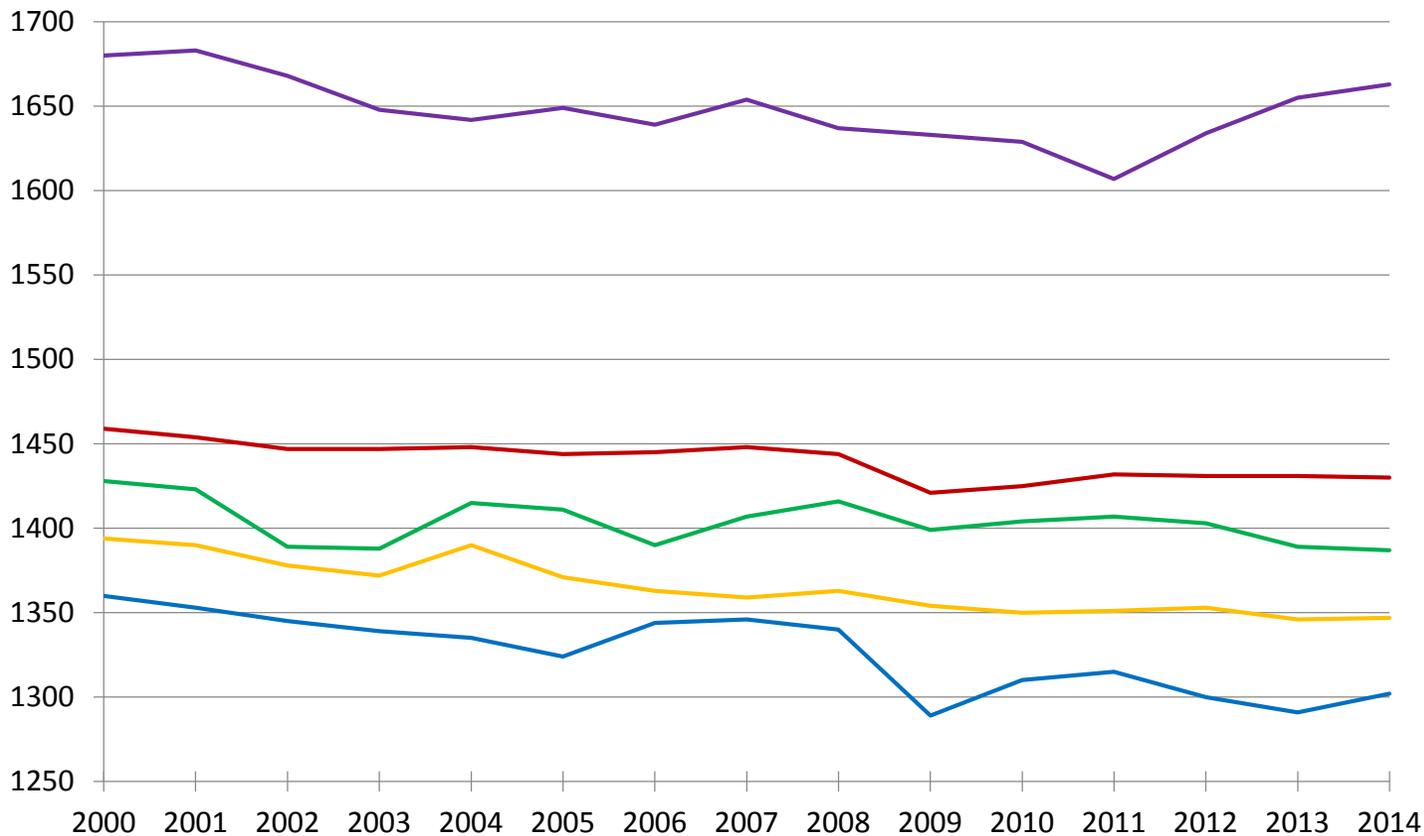
Heures moyennes annuelles ouvrées par travailleur et travail à temps partiel

2015	Heures moyennes annuelles ouvrées par travailleur	Temps partiel	Temps partiel Femmes	Temps partiel Hommes
ALLEMAGNE	1371	27 %	47 %	9 %
PAYS BAS	1419	50 %	77 %	26 %
DANEMARK	1457	25 %	35 %	16 %
FRANCE	1482	18 %	30 %	7 %
BELGIQUE	1541	24 %	41 %	9 %
SUÈDE	1612	24 %	36 %	13 %
ROYAUME-UNI	1674	25 %	41 %	11 %
POLOGNE	1963	7 %	10 %	4 %

Les Belges travaillent-ils moins que leurs voisins ?

Durée annuelle moyenne du travail salarié (temps plein + temps partiel), en nombre d'heures par an

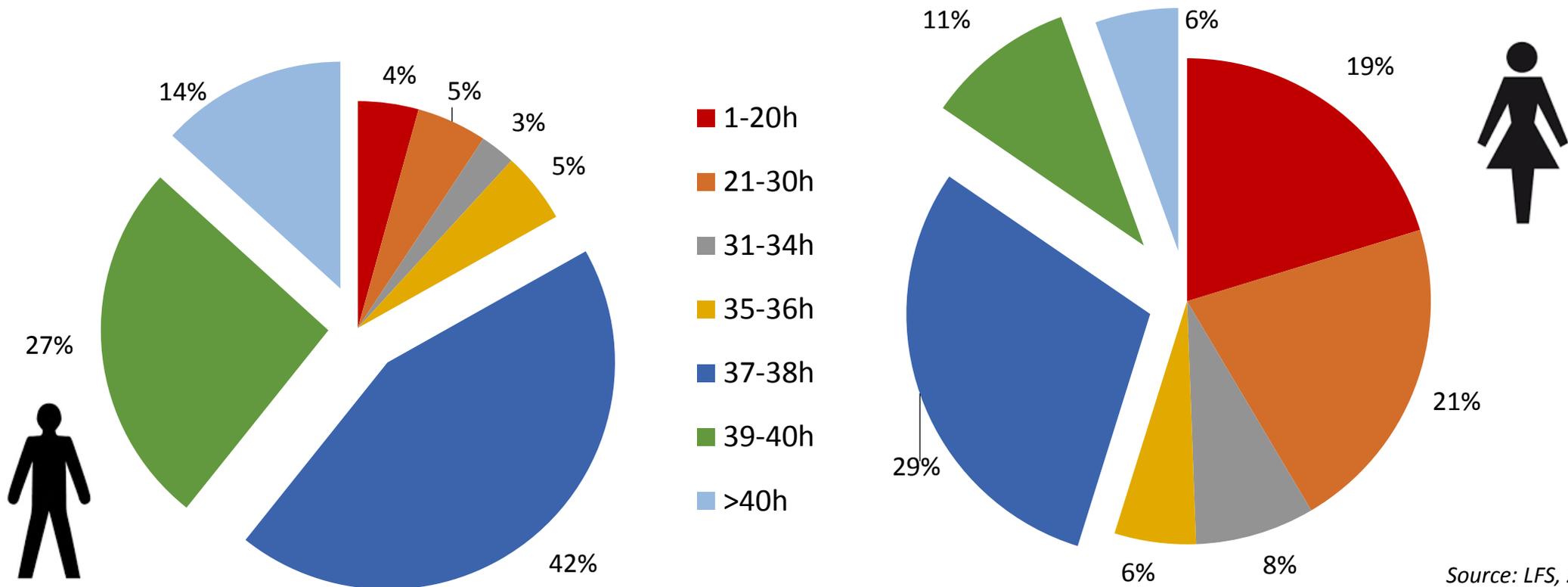
Source: base de données "emploi" de l'OCDE, 2000-2014



Taux d'emploi des 20-64 ans en 2015	
BE	67%
DE	78%
FR	70%
NL	76%
UK	77%

2. État des lieux

Durée hebdomadaire "habituelle" du travail (BE)



Source: LFS, 2014

Les formules de réduction *collective* du temps de travail

- Les conventions collectives sectorielles
 - Moins de 38h
 - Nombreux gros secteurs $\leq 36h$ (finance, énergie, commerce, transports publics, secteur socioculturel (et d'autres encore))
- Les conventions d'entreprise
 - Contrepartie > flexibilité horaire
- Les politiques d'incitation à la réduction du temps de travail
 - Loi Van de Lanotte, 2004

Les formules de réduction *individuelle* du temps de travail

- Le crédit temps, la pause carrière et les congés thématiques

- De 98000 travailleurs concernés en 2000 à 276000 en 2014

- + 281% sur 14 ans
- 68% de femmes



- Les fins de carrière

- Au-delà de 50 ans, 18% des femmes et 12% des hommes se trouvent dans une de ces formules ... que le gouvernement actuel a restreintes

Les formules de réduction *individuelle* du temps de travail (suite)

- Le temps partiel > une formule de réduction individuelle du temps de travail

- Les raisons du temps partiel



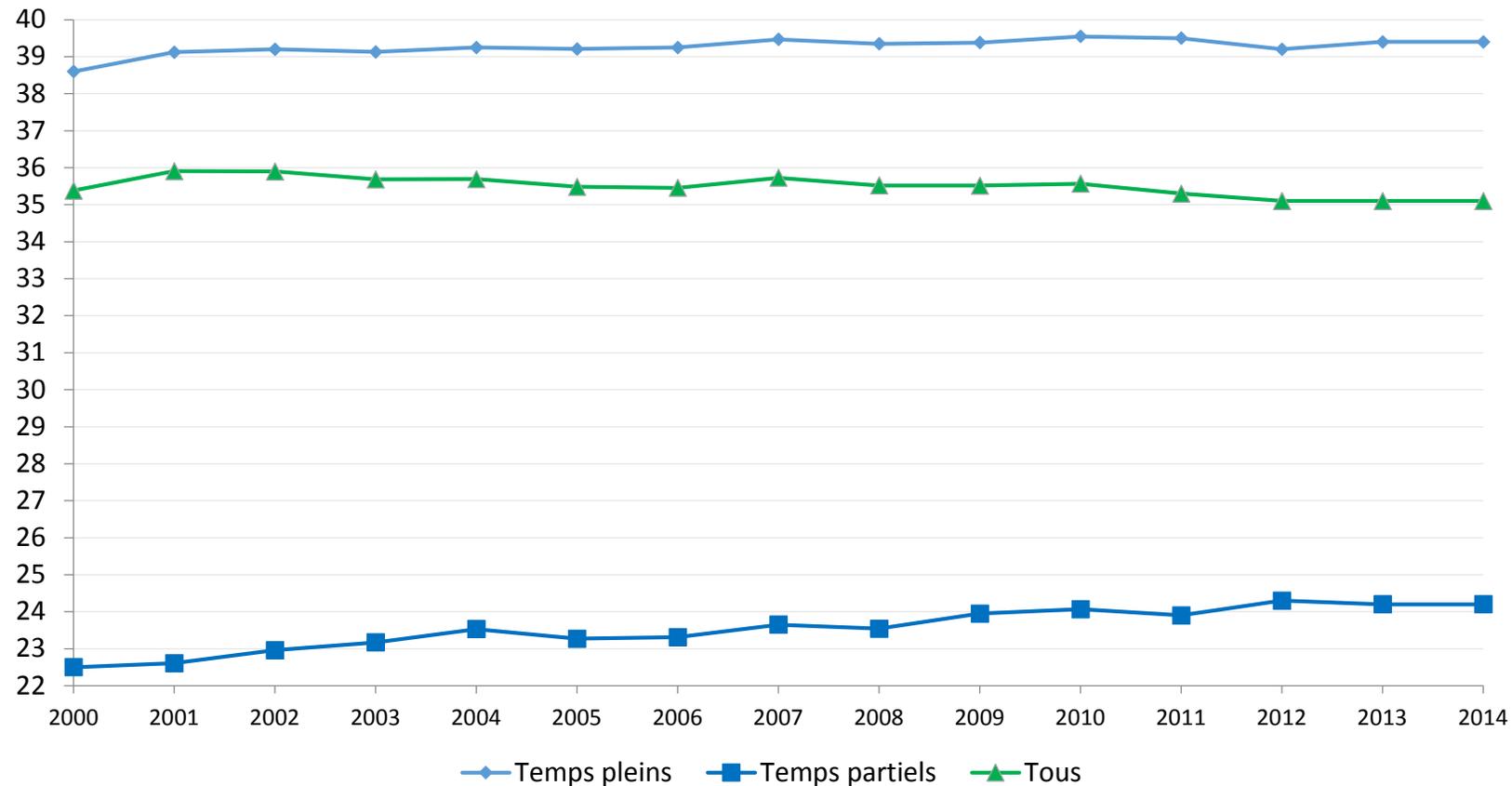
- 83% des emplois à temps partiel
 - 60% de temps partiel **contraint**
 - 8% de temps partiel **librement choisi**
 - 27% de temps partiel **"de compromis"**

- Émergence du « temps partiel de fin de carrière »

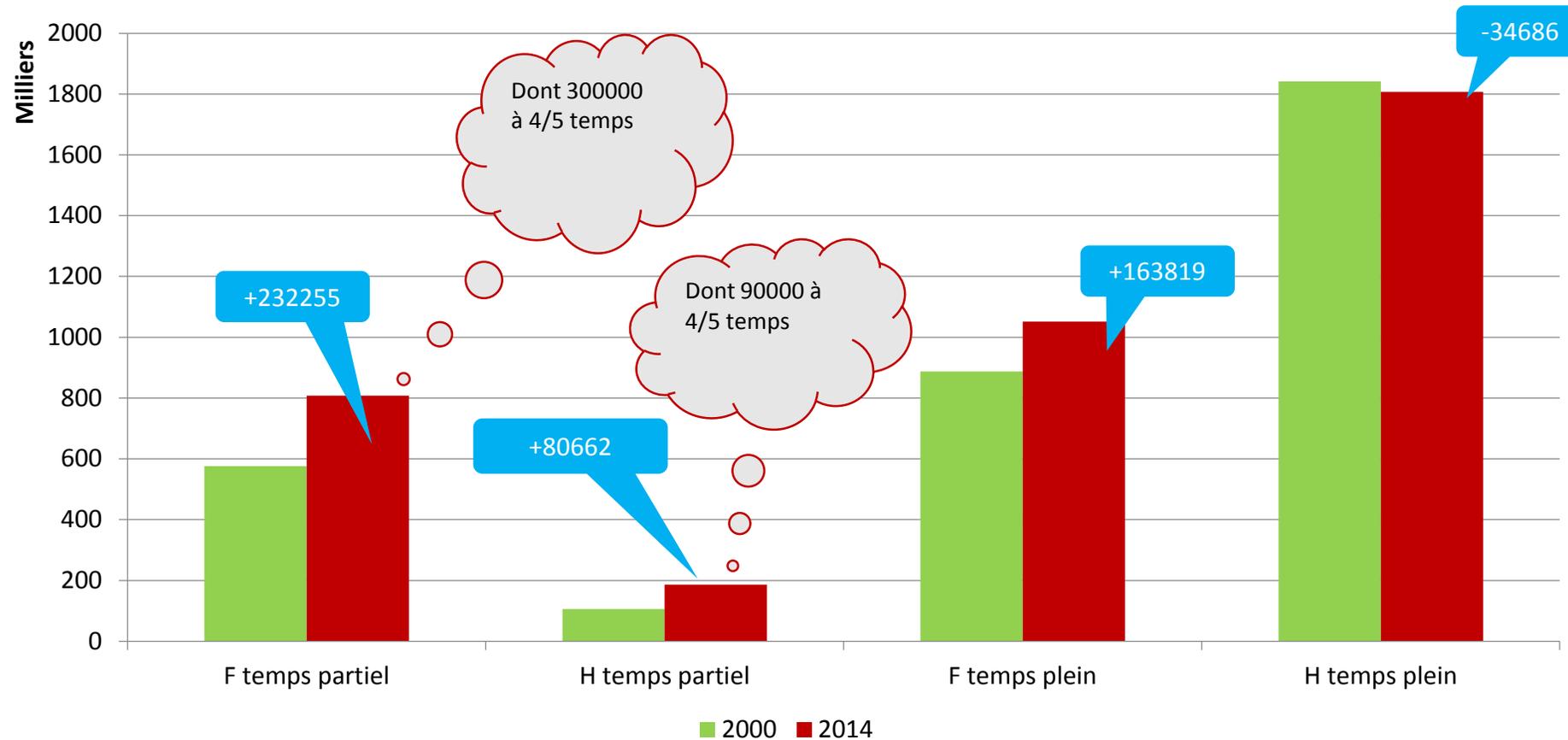
25-49 ans		43%		6%
50 ans et +		54%		15%

L'évolution depuis 2000

> La durée hebdomadaire moyenne du travail a très peu diminué en Belgique ...



... et cette très faible diminution n'est due qu'à l'augmentation de l'emploi à temps partiel



Source: LFS

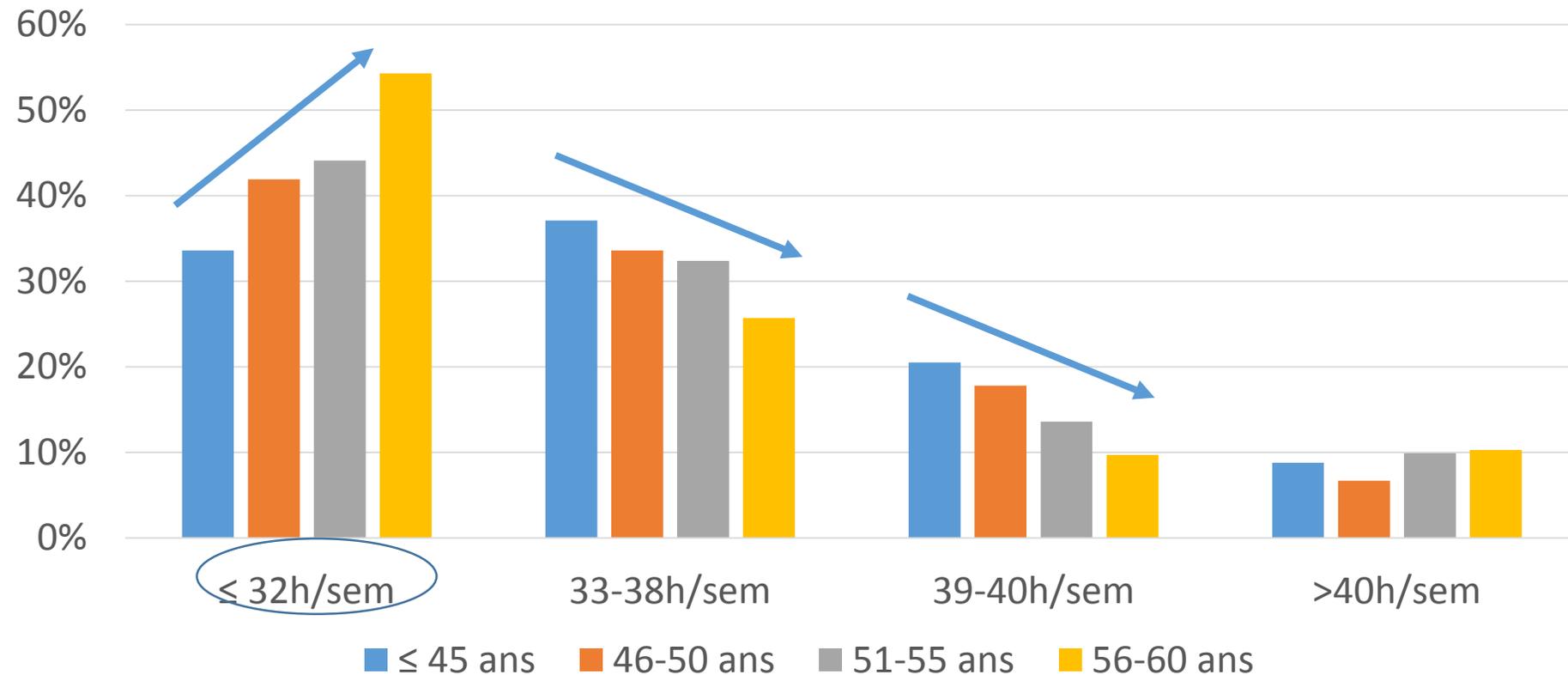
3. Points d'attention

- **Perte de maîtrise du temps** *(Enquête temps et travail, FTU, 2007)*
 - Sentiment d'être dominé par le temps 58 % des salariés
- **Rythmes de travail** *(Salariés, réponses au moins la moitié du temps, EWCS 2015, BE)*
 - Travailler avec des délais serrés 51%
 - Travailler avec des rythmes rapides 41%

- TMS, burnout et autres (EWCS, salariés BE, 2015)

- Ressentir du stress dans leur travail la plupart du temps ou toujours 33%
- Avoir la plupart du temps ou toujours un sentiment d'épuisement à la fin de la journée de travail 33%
- Avoir des problèmes de fatigue générale 37%
- Maux de dos 45 %
- Douleurs dans les épaules, le cou ou les membres supérieurs 45 %
- Douleurs dans les hanches ou dans les membres inférieurs 28 %

- Nombre d'heures de travail par semaine **souhaité** par les salariés, selon l'âge, en pourcentage des salariés de chaque tranche d'âge (Belgique, EWCS 2015)



- Changements des modes de vie et des modèles familiaux
 - Couples bi-actifs
 - Gardes partagées
 - Familles mono parentales
 - Génération sandwich
- Un taux de chômage très élevé qui ne diminue pas

4. Scénarios

- La semaine de quatre jours
- La réduction du temps de travail pour certaines catégories de salariés
- La réduction du temps de travail au cours du cycle de vie professionnelle
- Le revenu inconditionnel (ex-allocation universelle)

5. Questions ouvertes

- Partager l'emploi et/ou améliorer la qualité et le bien-être au travail
- Partager l'emploi et/ou le revenu
- Réduction individuelle et/ou collective
- Embauche compensatoire / Effet sur le chômage?
 - Effets directs (activités 'tayloriennes' et/ou réorganisation)
 - Effets indirects (changements dans les modes de vie e de consommation)

- Embauche compensatoire / Effet sur le chômage?
 - Attention au fonctionnement du marché du travail
 - La structure des qualifications
 - La transition entre formation et emploi
 - L'ampleur du temps partiel non librement choisi
 - Les disparités géographiques entre l'offre et la demande travail
 - L'ouverture internationale des marchés
 - La gestion des restructurations

- Productivité du travail et/ou du capital
- Financement
- Attention aux effets d'un référentiel impensé qui est celui de l'emploi standard masculin

Pour aller plus loin

- Valenduc G., Vendramin P., (2013) *La réduction du temps de travail*, CRISP, n° 2191-2192.
- Valenduc G., (2016), Notes éducation permanente FTU.
 - Le temps de travail en Belgique
 - Vers la semaine de quatre jours?
 - Réduction du temps de travail, création d'emploi et résorption du chômage
- Romagnan B., (2014), *Impact sociétal, social, économique et financier de la réduction progressive du temps de travail*, Assemblée nationale, Rapport de la commission d'enquête n° 2436.
- Alternatives économiques, Dossier « Pourquoi il faut réduire le temps de travail », n° 357, mai 2016.
- Defeyt P., (2016), *Temps de travail: évolutions historiques et enjeux de court et moyen terme*, IDD.
- CSC, (2016), *La RTT, de l'utopie à la réalité*.